

**Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України**

Регістраційний номер 9 від 07 лютого 2017 р.

Рекомендації
реєструючого органу 2457/02-17/27 від 07.02.2017
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу М. Іванків
(підпис) (ініціали та прізвище)



З М І Н И Т А Д О П О В Н Е Н Н Я

**до Галузевої угоди між Міністерством аграрної політики та
продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організацій
роботодавців «Федерація роботодавців агропромислового комплексу та
продовольства України» і Професійною спілкою працівників
агропромислового комплексу України в сільському господарстві
на 2014 – 2016 роки**

Відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні та пункту 1.5. Галузевої угоди між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України» і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України в сільському господарстві на 2014 – 2016 роки (далі – Угода), зареєстрованої Міністерством соціальної політики України реєстраційний номер 2 від 16 січня 2014 року, Сторони домовилися чинність Угоди продовжити на 2017 рік та внести такі зміни та доповнення (далі – зміни та доповнення до Угоди):

1. У тексті Угоди слова «Мінагрополітики України» в усіх відмінках замінити на «Мінагрополітики» у відповідному відмінку.

Розділ II

СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА

2. Пункт 2.10 доповнити абзацами такого змісту:

після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту

«проведення консультацій з основних напрямів державної цінової політики в агропромисловому комплексі;

проведення переговорів щодо можливості збільшення розміру тарифної ставки робітника I розряду (мінімального рівня оплати праці) та його наближення до фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.».

Розділ III

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

3. У пункті 3.3:

3.1. Абзац другий викласти в такій редакції:

«- забезпечення легалізації трудових відносин в аграрному виробництві з метою скорочення в галузі обсягів нелегальної праці та нелегальної заробітної плати;».

3.2. Абзац четвертий викласти в такій редакції:

«- підвищення престижності робітничих професій та гідної праці на селі.».

4. Після пункту 3.6 доповнити пунктом 3.6¹ такого змісту:

«3.6¹. «Вжити заходів щодо впровадження в навчальному процесі державних навчальних закладів, що знаходяться у сфері управління Мінагрополітики, підготовки спеціалістів за дуальною системою навчання.».

Розділ V

ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

5. Пункт 5.1 доповнити абзацами такого змісту:

«З 01 січня 2017 року встановити мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму для працездатних осіб визначений законодавством України.

Розмір заробітної плати працівника не бюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника небюджетної сфери для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника небюджетної сфери, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.».

6. Пункт 5.2 після абзацу першого доповнити абзацом такого змісту:

«З 01 січня 2017 року встановити мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1-го розряду за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі, не нижче 115 відсотків від прожиткового мінімуму для працездатних осіб визначений законодавством України.».

У зв'язку з цим абзаци другий і третій вважати відповідно абзацами третім і четвертим.

7. Пункт 5.8 доповнити підпунктами такого змісту:

«5.8.3. Норм стосовно темпів зростання середньої заробітної плати.

5.8.4. Норм стосовно мінімальних рівнів в оплаті праці.

5.8.5. Заходів, спрямованих на збільшення частки оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг.».

8. Після пункту 5.23 доповнити пунктами такого змісту:

«5.23¹. Вживати заходи щодо забезпечення вищих, ніж прогнозний індекс споживчих цін на відповідний рік, темпів зростання середньої заробітної плати на підприємствах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, де її розмір є меншим ніж 1,5 мінімальні заробітні плати.

5.23². Визначати в колективних договорах, з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством, темпи зростання середньої заробітної плати на підприємствах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, де її розмір перевищує 3 (три) мінімальні заробітні плати

5.23³. Збільшити частку основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до кінця 2017 року – до 64 відсотків.».

9. Пункт 5.24 вилучити.

10. Після пункту 5.37 доповнити пунктами 5.37¹ та 5.37² такого змісту:

«5.37¹. При застосуванні на підприємствах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової та ін.) встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. До розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку залучати представників профспілок.

5.37². У разі коли розмір базового тарифу тарифної сітки протягом двох місяців поспіль становитиме менше 45 відсотків середньої заробітної плати по галузі брати участь у переговорах щодо його перегляду в установленому порядку.».

11. Після пункту 5.44 доповнити пунктами 5.44¹ та 5.44² такого змісту:

«5.44¹. Підготувати протягом 2017 року інформацію щодо можливості забезпечення зростання до 2020 року частки оплати праці у операційних видатках не нижче 30 відсотків.

5.44². Постійно проводити аналіз і оцінку стану реалізації законодавства з питань оплати праці, вносити пропозиції щодо його удосконалення.».

Розділ VII

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

12. Після пункту 7.4 доповнити пунктом 7.4¹ такого змісту:

«7.4¹.Рекомендувати устанавлювати у колективних договорах підприємств:

7.4¹.1. Оздоровлення працівників, які працюють у шкідливих та важких умовах праці.

7.4¹.2. Забезпечення здійснення права на охорону праці та соціальний захист працівників у повному обсязі відповідно до національного законодавства та міжнародних актів, ратифікованих Україною та передбачених Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

7.4¹.3. Забезпечення працівникам та представникам профспілок на підприємстві, в організації чи установі необхідного навчання з питань охорони праці.

7.4¹.4. Організацію своєчасного і кваліфікованого надання першої домедичної та невідкладної медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і аварій на виробництві, створення служб гігієни праці.

7.4¹.5. Забезпечення безперешкодного доступу до робочих місць представників відповідної профспілки для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про охорону праці, соціально-економічних прав працівників.

7.4¹.6. Залучення сторонами соціального діалогу відповідного рівня, при потребі, позаштатних технічних радників (експертів, фахівців) для кваліфікованого розгляду окремих аспектів безпеки і гігієни праці.

7.4¹.7. Недопущення притягнення до відповідальності працівників внаслідок вчинених ними належним чином дій щодо захисту своїх прав з питань охорони праці, або працівників, які відмовились від виконання роботи чи залишили роботу і мали достатні підстави вважати, що вона становить безпосередню й серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей.

7.4¹.8. Спрямування коштів на охорону праці в обсязі не менше законодавчо встановленого мінімального рівня витрат на охорону праці та коштів, визначених відповідною колективною угодою.

7.4¹.9. Здійснення заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та приведення їх у відповідність до вимог законодавства про охорону праці.

7.4¹.10. Впровадження прогресивних технологій, досягнень науки і техніки з охорони праці, засобів механізації, автоматизації та роботизації ділянок виробництва з важкими та шкідливими умовами праці з метою зменшення негативної дії шкідливих факторів на працівників та попередження професійних захворювань.

7.4^{1.11}. Запровадження скороченої тривалості робочого часу (із збереженням заробітної плати) для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда без зменшення оплати праці.

7.4^{1.12}. Організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.».

13. Після пункту 7.9 доповнити пунктами 7.9¹ та 7.9² такого змісту:

«7.9¹. Організувати спільну із сторонами соціального діалогу роботу щодо імплементації в національне законодавство норм права ЄС відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, ратифікованих Конвенцій МОП та Європейської соціальної Хартії.

7.9². Протягом 2017 року розробити узгоджену із соціальними партнерами галузеву програму медицини праці та здійснення профілактичних заходів із запобігання професійним захворюванням і професійним отруєнням у працівників, зайнятих на виробництвах із шкідливими умовами праці.».

Розділ VIII

СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ І ПЛЬГИ

14. У пункті 8.3 слово «додаткових» замінити словами «всіх можливих».

Розділ IX

РОБОТА З МОЛОДДЮ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ АГРАРНИХ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

15. Розділ IX викласти в редакції: «Робота з молоддю та її соціальний захист».

16. Пункт 9.5 вилучити.

17. Пункт 9.6 викласти в редакції:

«9.6. Сприяти організації практичного навчання слухачів державних навчальних закладів, що належать до сфери управління Мінагрополітики, на сільськогосподарських підприємствах усіх форм власності, з метою максимального наближення професійного навчання до виробництва та оперативного реагування на вимоги ринку праці.».

18. Пункт 9.7 вилучити.

19. Пункт 9.8 викласти в редакції:

«9.8. Сприяти створенню у навчальному процесі державних навчальних закладів, що належать до сфери управління Мінагрополітики, навчально-матеріальної бази, культурно-житлових та побутових умов.»

20. Розділ «Доплати» додатку 6 «Перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій» до Угоди доповнити позицією:

«За роботу в нічний час 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час».

21. Зміни та доповнення до Угоди набирають чинності з 01 січня 2017 року.

22. Зміни та доповнення до Угоди підписані у трьох примірниках, які зберігаються у кожній зі сторін Угоди і мають однакову юридичну силу.

Зміни та доповнення до Угоди підписали:

від
Міністерства аграрної
політики та
продовольства України

Міністр



Г. Кутувий

«16» січня 2017 року

від
Всеукраїнського об'єднання
організацій роботодавців
«Федерація роботодавців
агροпромислового
комплексу та
продовольства України»

Голова Ради



В. Бодасв

від
Профспілки
працівників
агροпромислового
комплексу України

Голова



І. Сопелкін